

فرم تنظیم درخواست برای پروپوزال (RFP)

موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران

| | |
|--|---|
| نام سازمان/واحد سفارش دهنده | موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران |
| نام، تلفن و ایمیل فرد مسئول در سازمان/واحد سفارش دهنده | دکتر الهام احمدنژاد تلفن: 6291286 (021) Ahmadnezhad@tums.ac.ir |
| عنوان طرح | تدوین پروتکل مطالعه ملی بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت |
| معرفی موضوع و اهمیت آن | <p>نیروی انسانی از اساسی‌ترین بخش خدمات مراقبت‌های بهداشتی و درمانی است و در حقیقت هدف مدیریت منابع انسانی بخش سلامت فراهم آوردن تعداد صحیح منابع انسانی، با مهارت‌های مورد نیاز، در مکان‌های درست، در زمان مورد نیاز، با انجام کار صحیح، با هزینه به اندازه و خروجی مناسب می‌باشد. در کشورهای در حال توسعه، یکی از اساسی‌ترین چالش‌ها برای اجرای سیاست‌های سلامت و تحولات نظام‌های سلامت، کمبود نیروی انسانی ارائه دهنده خدمات سلامت می‌باشد.</p> <p>در بحث نیروی انسانی، همواره مسأله موجود عدم تعادل و توازن مطرح است. عدم تعادل در نیروی انسانی بهداشتی پدیده‌ای ناخوشایند و پیچیده است که می‌تواند از نظر تعداد، از لحاظ کیفیت و از نقطه نظر توزیع به‌طور نامتعادل انجام گیرد از آنجایی که نیروی انسانی در زمره مهم‌ترین منابع در بخش سلامت می‌باشد، کمبود نیروی متخصص در این بخش می‌تواند سبب کاهش سطح بهداشت و درمان در نقاط مختلف کشور و افزایش محرومیت شود در حالی که افزایش نیروها می‌تواند تمایل به افزایش تقاضا برای خدمات درمانی را ایجاد نماید که در درازمدت این تقاضای اضافی باعث افزایش هزینه‌ها می‌گردد از این رو طبیعی است که کمبودها و مازادها در تربیت و توزیع کادر بهداشتی نقش تأثیرگذاری بر هزینه‌ها و کیفیت ارائه خدمات به بیماران دارد. اما مشکل اساسی در ایران این است که هیچ نظام ثبتی یکپارچه‌ای برای شناسایی و ردیابی نیروی کار سلامت وجود ندارد و این امر آگاهی از دسترسی به نیروی کار سلامت و کمیت و کیفیت آن را در مناطق مختلف کشور دچار مشکل می‌سازد. این امر در مواردی همچنان حاد می‌گردد که نتوان حتی عدد دقیقی را از شاغلین فعلی و آتی گروه‌های مختلف شغلی در مناطق مختلف جغرافیایی ارائه داد. هدف از اجرای این مطالعه تدوین پروتکل‌های مطالعه ملی بررسی وضعیت انسانی است تا بتوان دستورالعمل مربوط به مطالعه اصلی را نهایی کرد.</p> |
| اهداف مورد نظر طرح | <p>هدف کلی:</p> <p>تدوین پروتکل مطالعه ملی بررسی وضعیت منابع انسانی بخش سلامت در جمهوری اسلامی ایران</p> <p>اهداف اختصاصی:</p> <ul style="list-style-type: none">• شناسایی و مرور نظام‌های اطلاعات منابع انسانی سلامت در دنیا• شناسایی اقسام اطلاعاتی مورد نیاز برای شاخص‌ها، گزارش‌ها و سندهای عرضه و تقاضای منابع انسانی سلامت در دنیا• شناسایی و مرور وضعیت اطلاعات منابع انسانی بخش سلامت ایران• شناسایی و تحلیل نیازهای اطلاعاتی در خصوص منابع انسانی بخش سلامت ایران• طراحی پروتکل مطالعه ملی بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت• تعیین نمونه مورد نیاز برای اجرای مطالعه اصلی• تعیین روش نمونه‌گیری برای اجرای مطالعه اصلی• استانداردسازی پرسشنامه مطالعه اصلی <p>هدف کاربردی:</p> |

| | |
|--|--|
| <p>ارائه پروتکل بهینه برای مطالعه جامع وضعیت نیروی انسانی سلامت جمهوری اسلامی ایران. روش اجرا: این مطالعه به منظور تدوین پروتکل مطالعه اصلی با هدف تعیین روش نمونه‌گیری، حجم نمونه، واحدهای مورد بررسی و در نهایت استاندارد سازی پرسشنامه این مطالعه انجام خواهد شد. در نهایت تمام شاخص‌های مورد نیاز به همراه شناسنامه آنها تدوین خواهد شد. برای نهایی سازی شاخص‌ها، از پانل خبرگان و نظرات افراد ذینفع و کارشناسان خبره در این زمینه کمک گرفته خواهد شد.</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> • بررسی متون داخل و خارج کشور در خصوص نظام‌های اطلاعات منابع انسانی سلامت؛ • شاخص‌ها، گزارش‌ها، راهنماها و سندهای عرضه و تقاضای منابع انسانی سلامت در خصوص شناسایی اقلام اطلاعاتی مورد نیاز؛ • بررسی وضعیت اطلاعات و بانک‌های اطلاعاتی موجود منابع انسانی بخش سلامت کشور و گزارش‌ها و مطالعات انجام شده در این خصوص؛ • شناسایی نیازهای اطلاعاتی منابع انسانی بخش سلامت؛ • طراحی پروتکل اولیه مطالعه ملی بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت شامل شاخص‌ها، منابع اطلاعات، اقلام اطلاعاتی مورد نیاز و زیرگروه آن، الزامات، نحوه جمع آوری و اعتبارسنجی داده‌ها، نمایش، مکان‌یابی داده، نرم افزارهای مورد استفاده و ...؛ • مصاحبه با 10 نفر از خبرگان کشوری و ذینفعان در وزارت بهداشت در خصوص پروتکل و تایید نهایی آن؛ • ارائه گزارش نهایی. | <p>خروجی های مورد انتظار طرح</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • رعایت زمان‌بندی ارائه گزارش‌ها • توجه به تمامی محدودیت‌های موجود در زمینه اطلاعات منابع انسانی با توجه به پراکندگی ذینفعان • جامع بودن پروتکل • پیشنهاد به‌روزترین و پرکاربردترین نرم‌افزارها برای ارائه اطلاعات • این پروتکل می‌بایست به‌نوعی ارائه گردد که پس از اجرای آن، داده‌های بخش نیروی انسانی مطالعه Service Availability and Readiness Assessment (SARA) تامین گردد. | <p>انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و ...)</p> |
| <p>ارائه گزارش 1-3-25 انتشار نتایج طرح با نظارت و تایید موسسه ملی تحقیقات سلامت طراحی RFP بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت شرکت در جلسات مرتبط با بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت در صورت نیاز موسسه</p> | <p>انتظارات از مجری پس از اتمام طرح (مانند اقدامات کاربست نتایج، ملاحظات اخلاقی و قانونی و ...)</p> |
| <p>سابقه اجرای مطالعات و پژوهش‌های مشابه در حیطه منابع انسانی در سطح کلان حداقل در دو طرح</p> | <p>ویژگی های انتخاب طرح دهندگان</p> |
| <p>مدت زمان ارائه شده برای این مطالعه 6 ماه از تاریخ قرارداد می باشد.</p> | <p>مدت زمان اجرای طرح</p> |
| <p>سقف بودجه در نظر گرفته شده برای این مطالعه 300.000.000 ریال می‌باشد.</p> | <p>سقف بودجه طرح</p> |
| <p>برای اجرای این پروژه، ضرورت دارد از واحد منابع انسانی وزارت بهداشت و همچنین موسسه ملی تحقیقات سلامت در بین همکاران طرح باشند.</p> | <p>سایر توضیحات</p> |

*فرآیند بررسی، تصویب، عقد قرارداد و نظارت کیفی طرح‌های پژوهشی، بر اساس فرآیندهای تعریف شده در موسسه ملی تحقیقات سلامت انجام می‌پذیرد.