

## فرم تنظیم RFP

### طرح های پژوهشی موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران

لطفا فرم زیر را برای هر طرح بطور جداگانه تکمیل نمایید و به همراه نامه رسمی با ذکر منبع و نحوه تامین مالی آن به معاونت پژوهشی موسسه ملی ارسال نمایید.

موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران	نام سازمان/واحد سفارشی دهنده
موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران دکتر الهام احسانی <a href="mailto:ehsanielham@yahoo.com">ehsanielham@yahoo.com</a> تلفن: 62921286	نام، تلفن و ایمیل فرد مسئول در سازمان/واحد سفارشی دهنده
مطالعه نرخ مهاجرت از کشور نیروی کار سلامت در 8 رشته شغلی و علل آن (رشته های پزشکی عمومی، پزشکی تخصصی، پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، مامایی، دندانپزشکی، داروسازی) در سال 1396	عنوان طرح
نیروی انسانی از اساسی ترین بخش خدمات مراقبت های بهداشتی درمانی است و در حقیقت هدف مدیریت منابع انسانی بخش سلامت فراهم آوردن تعداد صحیح منابع انسانی، با مهارت های مورد نیاز، در مکان های درست، در زمان مورد نیاز، با انجام کار صحیح، با هزینه به اندازه و خروجی درست می باشد. در کشورهای در حال توسعه، یکی از اساسی ترین چالشها برای اجرای سیاست های سلامت و تحولات نظام های سلامت، کمبود نیروی انسانی ارائه دهنده خدمات سلامت می باشد. در بحث نیروی انسانی، همواره مسأله موجود عدم تعادل و توازن مطرح است. عدم تعادل در نیروی انسانی بهداشتی پدیده ای ناخوشایند و پیچیده است که می تواند از نظر تعداد، از لحاظ کیفیت و از نقطه نظر توزیع به طور نامتعادل انجام گیرد. از آنجایی که نیروی انسانی در زمره مهم ترین منابع در بخش سلامت می باشد، کمبود نیروی متخصص در این بخش می تواند سبب کاهش سطح بهداشت و درمان در نقاط مختلف کشور و افزایش محرومیت شود. شواهد حاکی از آن است که علی رغم کمبود نیروی کار سلامت در بسیاری از رشته ها در کشور و نیاز شدید بازار کار، نیروی کار غیرفعال وجود دارد و از طرفی سایر شواهد نشان می دهد که برخی از نیروی کار سلامت کشور به خارج از کشور مهاجرت کرده اند. از آنجا که نرخ نیروی کار غیرفعال و مهاجرت از کشور و همچنین علل آن برای تعیین عرضه منابع انسانی بخش سلامت و برنامه ریزی نیروی کار اهمیت دارد و چنین مطالعه ای به تفکیک گروه های شغلی در کشور انجام نشده است و انجام این مطالعه حائز اهمیت می باشد.	معرفی موضوع و اهمیت آن
هدف کلی: - مطالعه نرخ مهاجرت از کشور نیروی کار سلامت در 8 رشته شغلی و علل آن (رشته های پزشکی عمومی، پزشکی تخصصی، پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، مامایی، دندانپزشکی، داروسازی) در سال 1396 اهداف اختصاصی: - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته پزشکی عمومی در سال 1396 - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته پزشکی تخصصی در سال 1396 - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته پرستاری در سال 1396 - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته دندانپزشکی در سال 1396 - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته مامایی در سال 1396 - تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته داروسازی در سال 1396	اهداف مورد نظر طرح

<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته اتاق عمل در سال 1396</li> <li>- تعیین نرخ مهاجرت از کشور در رشته هوشبری در سال 1396</li> <li>- تعیین علل مهاجرت نیروی کار سلامت از کشور در 8 رشته فوق هدف کاربردی:</li> <li>مطالعه نرخ مهاجرت از کشور نیروی کار سلامت در 8 رشته شغلی و علل آن (رشته های پزشکی عمومی، پزشکی تخصصی، پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، مامایی، دندانپزشکی، داروسازی) در سال 1396</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته پزشکی عمومی در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته پزشکی تخصصی در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته پرستاری در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته دندانپزشکی در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته مامایی در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته داروسازی در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته اتاق عمل در سال 1396</li> <li>- نرخ مهاجرت از کشور در رشته هوشبری در سال 1396</li> <li>- علل مهاجرت نیروی کار سلامت از کشور در 8 رشته فوق</li> <li>- ارائه گزارش های میانی و نهایی</li> </ul>	<p><b>خروجی های مورد انتظار طرح</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رعایت زمانبندی ارائه گزارش ها</li> <li>- اخذ تاییدیه کارفرما (موسسه ملی تحقیقات سلامت) در خصوص روش جمع آوری اطلاعات و متدولوژی سنجش نرخ</li> <li>- نمونه گیری مناسب (حجم نمونه مناسب و بالا) با توجه به جامعه پژوهش و اخذ تاییدیه کارفرما (موسسه ملی تحقیقات سلامت) برای آن</li> <li>- توجه به تمامی محدودیتهای موجود در زمینه اطلاعات منابع انسانی با توجه به پراکندگی ذینفعان و در دسترس نبودن اطلاعات</li> <li>- .</li> </ul>	<p><b>انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و ...)</b></p>
<p>ارائه گزارش 1-3-25 انتشار نتایج طرح صرفا با نظارت و تایید موسسه ملی تحقیقات سلامت شرکت در جلسات مرتبط با بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت در صورت نیاز موسسه</p>	<p><b>انتظارات از مجری پس از اتمام طرح (مانند اقدامات کاریست نتایج، ملاحظات اخلاقی و قانونی و ...)</b></p>
<p>سابقه اجرای مطالعات و پژوهشهای مشابه در حیطه منابع انسانی در سطح کلان حداقل در دو طرح</p>	<p><b>ویژگی های انتخاب طرح دهندگان</b></p>
<p>مدت زمان ارائه شده برای این مطالعه 5 ماه از تاریخ قرارداد می باشد</p>	<p><b>مدت زمان اجرای طرح</b></p>
<p>سقف بودجه در نظر گرفته شده برای این مطالعه 350.000.000 ریال می باشد.</p>	<p><b>سقف بودجه طرح</b></p>
	<p><b>سایر توضیحات</b></p>

\*فرآیند بررسی، تصویب، عقد قرارداد و نظارت کیفی طرح های پژوهشی، بر اساس فرآیندهای تعریف شده در موسسه ملی تحقیقات سلامت انجام می پذیرد.